

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

ПУБЛІЧНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО «УКРАЇНСЬКА ЗАЛІЗНИЦЯ»

ДНІПРОПЕТРОВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ЗАЛІЗНИЧНОГО ТРАНСПОРТУ ІМЕНІ АКАДЕМІКА В. ЛАЗАРЯНА

ІНСТИТУТ ПРОБЛЕМ РИНКУ ТА ЕКОНОМІКО-ЕКОЛОГІЧНИХ
ДОСЛІДЖЕНЬ НАН УКРАЇНИ

RIGA TECHNICAL UNIVERSITY

ADAMAS UNIVERSITY

ЖЕШУВСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
імені І. Лукасевича

ДП «БІЛОРУСЬКИЙ ІНСТИТУТ СИСТЕМОГО АНАЛІЗУ Й
ІНФОРМАЦІЙНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАУКОВО-ТЕХНІЧНОЇ СФЕРИ»

БІЛОРУСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

ТОВ НВП «УКРТРАНСАКАД»

ТЕЗИ ДОПОВІДЕЙ

**XV Международной научно-практической конференции
«ПРОБЛЕМИ ЕКОНОМІКИ ТРАНСПОРТУ»
(20.04 - 21.04.2017)**

ТЕЗИСЫ ДОКЛАДОВ

**XV Международной научно-практической конференции
«ПРОБЛЕМЫ ЭКОНОМИКИ ТРАНСПОРТА»**

ABSTRACTS OF THE REPORTS

**of the XVth International Scientific and Practical Conference
«THE PROBLEMS OF THE TRANSPORT ECONOMICS»**

Дніпро
2017

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

ПУБЛІЧНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО «УКРАЇНСЬКА ЗАЛІЗНИЦЯ»

ДНІПРОПЕТРОВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ЗАЛІЗНИЧНОГО ТРАНСПОРТУ ІМЕНІ АКАДЕМІКА В. ЛАЗАРЯНА

ІНСТИТУТ ПРОБЛЕМ РИНКУ ТА ЕКОНОМІКО-ЕКОЛОГІЧНИХ
ДОСЛІДЖЕНЬ НАН УКРАЇНИ

RIGA TECHNICAL UNIVERSITY

ADAMAS UNIVERSITY

ЖЕШУВСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
імені І. Лукасевича

ДП «БІЛОРУСЬКИЙ ІНСТИТУТ СИСТЕМНОГО АНАЛІЗУ Й
ІНФОРМАЦІЙНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАУКОВО-ТЕХНІЧНОЇ СФЕРИ»

БІЛОРУСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

ТОВ НВП «УКРТРАНСАКАД»

ТЕЗИ ДОПОВІДЕЙ

**XV Міжнародної науково-практичної конференції
«ПРОБЛЕМИ ЕКОНОМІКИ ТРАНСПОРТУ»
(20.04 - 21.04.2017)**

ТЕЗИСЫ ДОКЛАДОВ

**XV Международной научно-практической конференции
«ПРОБЛЕМЫ ЭКОНОМИКИ ТРАНСПОРТА»**

**ABSTRACTS OF THE REPORTS
of the XVth International Scientific and Practical Conference
«THE PROBLEMS OF THE TRANSPORT ECONOMICS»**

Дніпро
2017

УДК 656.2.003.12:656.2.071.11

Посвідчення державної реєстрації УкрІНТЕІ № 203 від 30 березня 2017 р.

Проблеми економіки транспорту: Тези доповідей XV Міжнародної науково-практичної конференції. – Д.: ДНУЗТ, 2017 р., 275 с.

В збірнику розглядаються економічні проблеми структурної реформи ПАТ «Українська залізниця», розвитку транспортних систем, їх взаємозв'язок з основними галузями національної економіки та адаптація до сучасних ринкових умов, а також теоретичні та практичні питання фінансово-економічної безпеки транспортних систем.

Збірник призначений для науково-технічних робітників залізниць України, підприємств транспорту, викладачів вищих учбових закладів, аспірантів і студентів.

Редакційна колегія

| | |
|---------------|-----------------|
| Д.е.н., проф. | Ю. С. Бараш |
| Д.е.н., доц. | В. В. Бобиль |
| Д.е.н., доц. | О. М. Гненний |
| Д.е.н., проф. | Л. С. Головкова |
| Д.е.н., проф. | О. М. Котлубай |
| Д.е.н., проф. | М. І. Міщенко |
| Д.е.н., доц. | І. І. Рекун |
| Д.т.н., проф. | В. В. Скалозуб |
| Д.е.н., доц. | С. І. Чимшит |
| К.е.н., доц. | М. В. Гненний |
| К.е.н., доц. | Т. В. Полішко |

Адреса редакційної колегії:

49010, м. Дніпропетровськ, вул. Акад. В. Лазаряна, 2, ДНУЗТ

Тези доповідей друкуються мовою оригіналу в редакції авторів.

© Дніпропетровський національний університет
залізничного транспорту імені академіка В. Лазаряна,
2017 р.

Удосконалення мотиваційної системи як напрямок розвитку трудового потенціалу підприємств залізничного транспорту в умовах реформування

Заєць Г.П., аспірант УкрДУЗТ

Структурна реформа залізничного транспорту та її реалізація безпосередньо залежать від людського фактора - трудового потенціалу, до якого пред'являються в нових умовах більш високі вимоги. Відповідно і змінюються підходи до управління персоналом, яке має бути націленим на розробку і використання ефективних методів і засобів, що сприяють максимальному розкриттю ділових якостей людей, їх творчих потенційних можливостей.

В умовах переходу до ринкової системи господарювання перед залізничною галуззю постає завдання працювати по-новому, рахуючись з законами і вимогами ринку, опановуючи новий тип економічної поведінки, пристосовуватись до всебічної розвиненості сторін виробничої діяльності та до мінливої ситуації в країні. Зростає важливість врахування внеску кожного працівника в кінцевий результати діяльності підприємств галузі, а тому одним з перспективних напрямків підвищення результативності роботи стає пошук ефективних способів управління працею, що забезпечують активізацію розвитку людського фактору та мотивують працівників до якісного виконання своїх обов'язків.

Сьогодення диктує необхідність удосконалення систем мотивації, що застосовуються на підприємствах залізничного транспорту, зокрема вона не повинен вичерпується рівнем заробітної плати і додаткових виплат, а також забезпеченням їх постійного збільшення. Пильну увагу необхідно приділяти і таким факторам, як безпека і належні умови праці, гарантія зайнятості, правова захищеність, характер міжособистісних відносин і стиль роботи керівників, відповідальність і самостійність працівників, професійне просування, можливість використовувати і розвивати свої здібності, задовольняти потреби в самовираженні і самореалізації.

Найважливішими принципами системи мотивації ПАТ «Укрзалізниця» мають стати:

- цілеспрямованість мотиваційної політики;
- встановлення чіткого взаємозв'язку між формою оплати праці, преміюванням та конкретними результатами діяльності;
- встановлення критеріїв оцінки кількості та якості праці;
- визначення розміру оплати праці в залежно від кількості і якості праці, без зрівняльного підходу;
- відсутність значних відмінностей у частині надання соціальних пільг для різних категорій працівників;
- використання додаткових заходів стимулювання (матеріальних, моральних, соціальних) для співробітників, результати роботи яких перевищують середні показники по підрозділу;
- гнучкість мотиваційної системи, яка виявляється в її реакції на будь-які зміни процесу виробництва.

Вищезазначене дозволяє встановити основні завдання вдосконалення системи мотивації персоналу на підприємствах залізничного транспорту, а саме: встановлення справедливої оплати праці; розподіл соціальних пільг; подальше збільшення тарифної частини заробітної плати; розробка проектів щодо положення про щорічну винагороду; розробка положення щодо додаткової мотивації заступників начальників, головних інженерів структурних підрозділів; введення бонусних кварталних або річних премій за ефективність корпоративних результатів роботи; створення спеціальної системи стимулювання праці.

Таким чином, побудова сучасної ефективної системи мотивації праці дозволяє комплексно вирішити питання підвищення ефективності і якості праці на підприємствах залізничного транспорту.

| | |
|--|------------|
| Проблеми логістики антрацитового вугілля | 93 |
| <i>Окороков А. М., ДНУЗТ</i> | |
| Оптимізація швидкостей руху вантажних поїздів в умовах використання енергооптимального графіка..... | 94 |
| <i>Папахов О.Ю., к.т.н., доцент ДНУЗТ, Єфремова К.Р., ДНУЗТ</i> | |
| Ресурсозберігаючі технології на транспорті | 95 |
| <i>Погребняк Л. П., аспірант ПДАА</i> | |
| Аспекти неоднозначності в транспортній логістиці..... | 97 |
| <i>Познякова О.В, ДЕТУТ</i> | |
| Використання європейських методик для оцінки інфраструктурних проектів залізничного транспорту | 99 |
| <i>Полішко Т. В., к.е.н., доцент, ДНУЗТ</i> | |
| Оптимізація запасів на залізниці | 101 |
| <i>Ломтева І. М., Сначов М. П., Синиця К. П., ДНУЗТ</i> | |
| Modern approaches of anti-crisis management of enterprises in the system organizational-production management..... | 102 |
| <i>Prof. Shu Chengli, XJTU, Surmilo D., XJTU, Chernova N.</i> | |
| Особливості формування інвестиційної політики транспортних підприємств | 103 |
| <i>Вечеров В.Т., д.т.н., Поповиченко І.В., д.е.н., Черчата А.О., к.е.н., ПДАБА</i> | |
| Проблеми падіння обсягів перевалки транзитних вантажів в Україні | 105 |
| <i>Шкурко Є.Л., ст. викладач, КДАВТ</i> | |
| | |
| Секція 3 | 107 |
| Нова класифікація пасажирських поїздів | 108 |
| <i>Бараш Ю.С., Чаркіна Т. Ю., ДНУЗТ</i> | |
| Особливості обліку основних засобів за міжнародними стандартами..... | 110 |
| <i>Божок Н. О., Гаркуша І. М., ДНУЗТ</i> | |
| Концепція мотивації персоналу на базі КРІ..... | 111 |
| <i>Бура О. О., ДНУЗТ</i> | |
| Оцінка ефективності інновацій за критерієм вартості життєвого циклу | 113 |
| <i>Гненний О.М., Гненний М.В. Мохаммадреза А., ДНУЗТ</i> | |
| Принципы управления инвестиционной деятельностью на предприятиях железнодорожного транспорта..... | 114 |
| <i>Гараев М., соискатель УкрДУЗТ</i> | |
| Ефекти розвитку Інноваційно-промислових кластерів в Україні | 116 |
| <i>Дикань О.В., д.е.н., доцент УкрДУЗТ</i> | |
| Удосконалення мотиваційної системи як напрямок розвитку трудового потенціалу підприємств залізничного транспорту в умовах реформування | 118 |
| <i>Засць Г.П., аспірант УкрДУЗТ</i> | |
| Щодо питання розвитку високошвидкісного руху на залізницях України..... | 119 |
| <i>Задоя В.О., к.е.н, доцент ДНУЗТ</i> | |
| Роль корпоративного управління у забезпеченні ефективності діяльності підприємств залізничного транспорту | 120 |
| <i>Каличева Н. Є. к.е.н, доцент УкрДУЗТ</i> | |
| Инновационное развития Белорусской железной дороги – основа экономической стабильности транспортного комплекса Республики Беларусь..... | 121 |
| <i>Кирик Н.В., Чиграй Г.В., БелГУТ</i> | |
| Ресурсозбереження як інструмент підвищення ефективності функціонування підприємств залізничного транспорту | 123 |
| <i>Корінь М.В., к.е.н., доцент УкрДУЗТ</i> | |