

УДК 332.8

**B.M. Орлова
V.M. Orlova**

ВПЛИВ ОРГАНІЗАЦІЙНО-СТРУКТУРНОЇ МОДЕЛІ ЗАЛІЗНИЧНОГО ТРАНСПОРТУ ТА ЙОГО ПІДРОЗДІЛІВ НА ЕФЕКТИВНІСТЬ УПРАВЛІННЯ ІННОВАЦІЙНОЮ ДІЯЛЬНІСТЮ

INFLUENCE ORGANIZATIONALLY-STRUCTURAL MODEL OF RAILWAY TRANSPORT AND HIS SUBDIVIDING INTO EFFICIENCY OF MANAGEMENT OF INNOVATIVE BY ACTIVITY

Головним в інноваційній діяльності є управління процесом. Ефективність управління інноваціями залежить від організаційно-структурної моделі підприємства та підрозділів, які відповідають за їх впровадження. Організаційно-структурна форма управління є сукупністю взаємопов'язаних служб, ланок управління, які розташовані на різних рівнях.

Управління інноваціями особливо важливе на державному рівні.

Залізничний транспорт перебуває в особливому економічному стані, який сприяє ефективному інноваційному процесу. По-перше, він належить до державної форми власності і тому є можливість багато процесів здійснити в централізованому порядку, спрямовувати державні кошти на його розвиток, при прийнятті економічних рішень враховувати інтереси держави, суспільства, споживачів транспортних послуг, підприємств залізничного транспорту та їх працівників. По-друге, існує центральний орган управління – Укрзалізниця, який у сучасних

умовах із залученням підпорядкованих йому структурних підрозділів та кадрового потенціалу здатний вирішувати інтелектуальні проблеми галузі. Це робить процеси інноваційного розвитку залізниць регульованими.

Але є необхідність визначити потреби в здійсненні заміни існуючих техніки і технології та запровадженні інновацій на залізничному транспорті. Для цього важливо здійснити пошук та створення необхідних інновацій, їх оцінку з боку економічної ефективності і технічної та технологічної досконалості, обґрунтування можливостей власного їх виробництва чи придбання нової техніки.

Елементами управління інноваційною діяльністю з боку Укрзалізниці слід розглядати планування, прогнозування, розробку маркетингової стратегії, збути, виробництва, проведення моніторингу, організації, підбору висококваліфікованих кадрів, що забезпечують досягнення соціального, економічного, науково-технічного, конкурентоспроможного ефекту.